

Представитель работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 61
Жирма Е.Н.



[Signature]
подпись)

Председатель профсоюзного
Комитета МАОУ СОШ № 61
Статова С.Н.



[Signature]
подпись)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а), (13.07.2023-12.07.2026г.)

(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 14.07.2023 № 363-К
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 61
имени героя Советского Союза Дмитрия Лавриненко
(наименование организации)

Обособленное подразделение государственного
казенного учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Краснодаре (ул. Орджоникидзе, д.75)
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 10.06.2026 № 363-К/14.07.23
[Signature]
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 г. № 339-ФЗ « О внесении изменений в статью 153 ТК РФ» и протестом, вынесенным Прокуратурой Карасунского административного округа г. Краснодара в коллективный договор МАОУ СОШ № 61 от 14.07.2023 г. № 363-К, вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	2	3	4
1.	Коллективный договор пункт 4.16	Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.	Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.